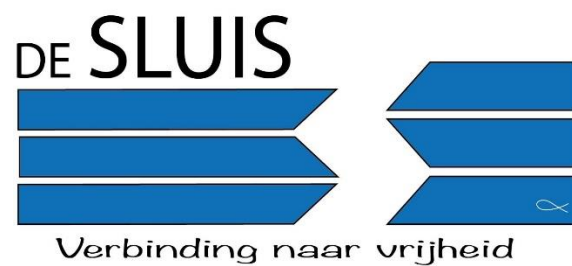


Jaarverslag DSG De Sluis 2018



Diaconale Stichting voor Gevangenzorg De Sluis
Nieuwe Herengracht 18
1018 DP Amsterdam
info@dsgdesluis.nl
06 – 4204 1309

Voorwoord van de voorzitter

De gevangenis is een plek waar mensen stil worden gezet. Tijdens hun detentie hebben zij veel tijd om na te denken over het leven en met name hoe dat eruit moet zien wanneer ze weer vrij komen. Het lukt lang niet altijd om tot concrete plannen te komen die na detentie zorgen voor een verbeterde levensstijl. Om dit te realiseren hebben gedetineerden de juiste begeleiding nodig waarin de kerk en betrokken vrijwilligers een rol kunnen spelen.

In het jaarverslag wat momenteel voor u ligt, staat uitgebreid beschreven, wat er in 2018 zoal is gebeurd met de Diaconale Stichting voor Gevangenezorg "De Sluis".

Er is veel inspanning geleverd door de directeur en de diaconaal pastor, samen met 65 actieve vrijwilligers om het jaarplan 2018 gerealiseerd te krijgen. We mogen dan ook met een zekere trots zeggen dat we een goed team hebben in het JC Zaanstad.

Het was voor de directie een bijzonder jaar, omdat de nieuwe directeur zich heeft moeten inwerken, oriënteren op haar nieuwe werkplek, de contacten met diverse ketenpartners en ook binnen het JCZ haar professionele taak en inzicht kunnen vormgeven.

Aan het eind van het jaar 2018 heeft het Bestuur afscheid genomen van haar secretaris, dhr. Pim van Doorn.

Het bestuur is de heer van Doorn veel dank verschuldigd voor zijn enorme inzet en bewogenheid bij de tot in stand komen van de huidige DSG De Sluis.

Zo was de heer Van Doorn erg actief en betrokken als fondsenwerver binnen ons bestuur, waardoor veel projecten financieel gerealiseerd konden worden.

Het Bestuur is er ondertussen in geslaagd om deze lege plaats weer in te vullen met dhr. Hans Karssen, voormalig plv. vestigingsdirecteur van de PI Zuyder Bosch Heerhugowaard.

Financieel kunnen we het jaar afsluiten met een positief resultaat, waar we dankbaar voor zijn. Voor het behoud en betrokkenheid is het belangrijk particuliere en kerkelijke fondsen aan te blijven trekken. Er zijn ook nu weer brieven uitgegaan naar kerken, diaconieën en charitas instellingen met het verzoek om financiële ondersteuning. We hopen er in 2019 de vruchten van te plukken.

We kunnen vaststellen dat we een goede uitgangspositie hebben en ook dit jaar met vertrouwen tegemoet zien. En waar ook de samenleving ons werk belangrijk zal blijven vinden, daar zal links of rechtsom altijd weer geld zijn om te doen wat we doen: mensen helpen met hun leven opnieuw te vinden.

Harm M. Jager.

Voorzitter DSG De Sluis.

Profiel van de organisatie

De Diaconale Stichting voor Gevangenezorg 'De Sluis' (verder De Sluis) stelt zich ten doel om (ex-) gedetineerden en achterblijvers ondersteuning te bieden tijdens en na een periode van detentie. We richten ons op gedetineerden in het Justitieel Complex Zaanstad (verder JCZ) en achterblijvers en ex-gedetineerden in de Zaanstreek, Amsterdam en Haarlem/Kennemerland.

De Sluis doet dit door inzet van vrijwilligers die ondersteund worden door betaalde medewerkers die zowel **binnen als buiten** het JCZ actief zijn. Door het verlenen van diaconale hulp dragen wij bij aan re-integratie en herstel. Vrijwilligers zijn vertegenwoordigers van de samenleving en in het bijzonder van het netwerk van kerken in de regio Amsterdam, Haarlem en Zaanstreek. Vrijwilligers zetten hun persoonlijke talenten, kwaliteiten en levenservaring in en vormen daardoor een toegangspoort naar positieve contacten; de **verbinding naar vrijheid**.

De professionals van De Sluis zijn er om binnen en buiten het werk van de vrijwilligers te faciliteren en te ondersteunen.

Missie

De stichting wordt gedreven door het geloof dat elk mens waardevol is en dat God geen mens afwijst of loslaat – wat de omstandigheden ook zijn. Die overtuiging wordt onderstreept door de woorden van Jezus in Mattheüs 25:36: "Ik zat gevangen en jullie kwamen naar Mij toe".

Organisatie doelen

De doelen van de organisatie zijn

- Het verlenen van diaconale hulp aan gedetineerden en achterblijvers tijdens en na een periode van detentie. Dit doet De Sluis o.a. door het verstrekken van ingezamelde kleding aan gevangenen, door de organisatie van Vader-kind dagen, trainingen voor gevangenen. Na detentie bieden we nazorg waarbij we verbinden tussen de hulpvragen van gevangenen en het hulpaanbod buiten het JCZ. Zo helpen we ex- gedetineerden om weer een menswaardige plek in te nemen in de samenleving.
- De Sluis werkt in het JCZ samen met de Dienst Geestelijke Verzorging (verder DGV) en in het bijzonder het Justitiepastoraat wat zorgdraagt voor de pastorale zorg in het JCZ. De Sluis ondersteunt deze presentie met inzet van vrijwilligers en organiseert aanvullende activiteiten en cursussen.
- De Sluis vormde een brug tussen de kerk 'binnen' en de kerk 'buiten' het JCZ. Concreet deed De Sluis dit door het betrekken van kerken uit de regio bij o.a. de bloemengroet en kerstattenties. Uit deze kerken zijn vrijwilligers actief. Daarnaast zijn er kerken die ex- gedetineerden opnemen in hun netwerk ter bevordering van hun herstel en ter preventie van recidive.

Het jaar 2018

In 2018 is het aanbod van activiteiten verder uitgebreid. Het aantal gedetineerden in het JCZ is in het afgelopen jaar verdubbeld naar ongeveer 900. Hierdoor ontvingen we meer hulpvragen en was er meer gelegenheid om de gedetineerden te ondersteunen. Ook waren er meer ex-gedetineerde die hulp ontvingen en is er verschillende malen een beroep gedaan op het Perspectief fonds.

De gestelde doelen in het jaarplan 2018 hebben wij voor het grootste deel weten te realiseren; Het organiseren van de ouder & kind activiteiten, cursussen en kledinguitgifte is naar volle tevredenheid gedaan. Ook hebben we onze doelen op het gebied van samenwerking en ondersteuning van de Geestelijke Verzorging behaald en organiseerde we in samenwerking met verschillende partijen een symposium.

Ook op organisatorisch gebied hadden we een flink aantal doelen te realiseren. De invoering van de AVG had veel consequenties op de uitvoering van het (vrijwilligers) beleid en om de uitvoering van de activiteiten beter te monitoren hebben we een nieuwe structuur van werken gevonden. Het aanvragen en verwerven van fondsen en subsidie is voorspoedig verlopen, maar blijft een aandachtspunt voor de organisatie.

Naast de vastgestelde doelen in het jaarplan was er een wensenlijst met nieuwe projecten. Enkele hiervan bleken (nog) niet haalbaar of zijn door ketenpartners opgepakt. Het tassenproject waarbij een gedetineerden die vrij komt een weekend tas krijgt aangeboden (i.p.v. de blauwe vuilniszak) is succesvol gebleken en inmiddels ondergebracht bij de werkgroep nazorg.

Twee geplande projecten zijn inmiddels ook onderdeel van ons structurele aanbod. Met het project Perspectieffonds, (een intern budget voor persoonlijke nodigen van (ex-) gedetineerden en hun familieleden), zijn positieve ervaringen opgedaan. De procedures en werkwijze zijn aangescherpt en aangepast.

Het project huisvesting heeft het afgelopen jaar speciale aandacht gehad. We kiezen ervoor om zelf geen huisvesting aan te bieden, maar een schakel te zijn naar bestaande initiatieven. In het afgelopen jaar hebben we geïnvesteerd in deze contacten en is ons netwerk waar we een beroep op kunnen gegroeid.

Ook in 2018 mochten we reken op de nodige publiciteit. Naast onze eigen communicatie middels nieuwsbrieven en de website kwam de stichting in het nieuws. Er waren publicaties in verschillende (lokale) media en er waren interviews op radio en in een documentaire. Door vrijwilligers is er voorlichting gegeven op uiteenlopende gelegenheden. Speciaal voor voorlichting in kerken ontwikkelden we de zgn. Gevangenezondag. Een toolkit met presentatiemogelijkheden speciaal afgestemd op het betrekken van kerken en parochies bij ons werk.

Het contact met de kerkelijke achterban in de regio Zaandam, Amsterdam en Kennemerland is voor onze stichting van groot belang. Als leidraad diende daarbij het in 2017 opgezette "Kerkenplan". Kerken zijn betrokken bij onze stichting door onder meer:

- Met vrijwilligers betrokken zijn bij kerkvieringen, Alpha-cursus en als muzikant in het JCZ;

- Het verzorgen van de wekelijkse bloemen;
- Het verzorgen van een high-tea voor de moeders en verzorgers die de kinderen begeleiden naar de Vader & Kind dagen.
- Het schrijven van kaart die uitgedeeld worden aan de gedetineerden rondom de feestdagen.
- Als kerkgemeenschap beschikbaar te zijn voor de opvang en begeleiding van ex-gedetineerden.
- Daarnaast hebben o.a. de kerken en diaconale afdelingen het financieel mogelijk gemaakt om onze werkzaamheden uit te voeren. Zonder deze steun was dit niet mogelijk geweest.

Overzicht van de gehouden activiteiten in aantallen:

791 gedetineerden ontvingen kleding
 17 ex-gedetineerden ontvingen nazorg of konden we doorverwijzen naar een partnerorganisatie
 392 vaders ontvingen op een Vader & Kind dag hun kind(eren)
 676 kinderen maakten gebruik van de Vader & Kind dag
 415 p artners of verzorgers van deze kinderen maakten gebruik van een high-tea met gesprek tijdens de Vader & Kind dag
 86 g edetineerden volgde de cursus van 8 bijeenkomsten Mijn Kind en Ik (i.s.m. Exodus)
 50 g edetineerden volgde de Alpha in Prison cursus van 8 bijeenkomsten
 34 (kerk-) vieringen werden verzorgd door de Diaconaal Pastor
 1650 g edetineerden waren bij deze vieringen aanwezig
 4460 bl oemen zijn er uitgedeeld tijdens de alle vieringen van het Justitiepastaat
 300 w eekentassen zijn uitgedeeld gedetineerden die het JCZ verlaten
 4 g edetineerden maakten gebruik van het Perspectieffonds
 780 k erstattenties zijn er uitgedeeld

Organisatie

Voor de gedetailleerde financiële cijfers over 2018 wordt verwezen naar het separate Financiële Jaarverslag 2018. Dit document staat op de website van De Sluis www.dsgdesluis.nl en is telefonisch of per email op te vragen.

Met een groot aantal ketenpartners werken we op verschillende terreinen samen, afhankelijk van de activiteit. Aanvragen buiten onze regio of werkveld worden zo veel als mogelijk persoonlijk doorverwezen naar een organisatie vergelijkbaar en of aanvullend werkerrein als De Sluis. Met Exodus Nederland en de Dienst Geestelijke Verzorging (DJI) is een samenwerkingsconvenant afgesloten. Met de directie van het JCZ is regelmatig overleg.

Vrijwilligers

In 2018 waren 65 vrijwilligers actief bij de projecten en de activiteiten van het Justitiepastoraat. Onze werkzaamheden kunnen alleen doorgang vinden wanneer er voldoende, betrokken en deskundige vrijwilligers beschikbaar zijn. Vrijwilligers zijn de kern van onze stichting. Om die reden wordt er aan de werving, de selectie en de training van de vrijwilligers veel zorg besteed. Onze doelgroep is geen gemakkelijke en het vraagt veel van onze vrijwilligers.

De vrijwilligers moeten een VOG kunnen overleggen, hebben een vrijwilligerscontract met een uitgebreide instructie en gedragscode. Begeleiding bij het vrijwilligerswerk ontvangen ze door de twee betaalde krachten. Scholing wordt in samenwerking met Exodus Nederland verzorgt. Vrijwilligers ontvangen, als dat door hen wordt aangevraagd, een reisvergoeding voor hun werkzaamheden.

Medewerkers

DSG De Sluis is in het verslagjaar met twee betaalde krachten actief geweest. De diaconaal pastor mw. W. Pronk de Graaff heeft een aanstelling van 0.67 fte. Op 1 februari is mw. D.A. de Groen in dienst getreden als directeur met een aanstelling van 0.65 fte. Hun arbeidsrechtelijke positie is geregeld conform de Arbeidsvoorwaardenregeling voor de kerkelijke medewerkers van de Protestantse Kerk in Nederland, versie 2018-C. De medewerkers vallen onder de verplichte pensioenregeling van Zorg & Welzijn en er is een verzuim- en ongevallenverzekering afgesloten.

In 2018 heeft mw. R. Linger haar stage HBO Social Work verricht bij de stichting. Ze ontving hiervoor een bescheiden stagevergoeding volgens de richtlijnen van de vakbonden.

Bestuur

Er zijn in 2018 naast verschillende tussentijdse-, bilaterale- en informele bijeenkomsten, 6 reguliere vergaderingen geweest van het bestuur, de directeur is aanwezig bij de vergadering en op verzoek kan ook de diaconaal pastor aanwezig zijn.

Conclusie en vooruitblik

Het jaar 2018 is een intensief jaar geweest. De komst en het inwerken van de nieuwe directeur, de uitbreiding van het aantal gedetineerden in het JCZ wat het werk voor de vrijwilligers verdubbelde. Veel is bereikt en in gang gezet, maar anderzijds zijn er ook veel zaken die in de komende tijd aandacht nodig hebben. U leest onze plannen en doelen voor 2019 in ons Jaarplan 2019, onderbouwd door het Resultatenbegroting 2019. Deze documenten staan op onze website.

De Sluis heeft inmiddels met haar activiteiten voor de gedetineerden binnen en buiten het JCZ bekendheid en waardering gekregen. De opstartfase van onze organisatie ligt achter ons en wij bouwen verder onze stichting als "Verbinders naar Vrijheid".

Namens het bestuur;

Vastgesteld april 2019

IdG