



Kennismaken met DSG De Sluis

Over De Sluis

De Diaconale Stichting Gevangenzorg de Sluis (verder de Sluis) stelt zich ten doel om (ex-) gedetineerden en achterblijvers ondersteuning te bieden tijdens en na een periode van detentie. Met als doel herstel bevorderen en verbinden naar een leven in vrijheid.

De Sluis is een organisatie die zich laat inspireren door de (christelijke) visie dat elk mens waardevol is en dat God geen mens afwijst of loslaat – wat de omstandigheden ook zijn. Vanuit die visie willen wij perspectief bieden en de mens achter de misdaad niet afwijzen maar herstellen.

We vertalen dit in een werkwijze waarin we **perspectief** willen bieden op de situatie waar de deelnemer zich bevindt. We werken met een **persoonsgerichte benadering** waarin **veiligheid** en **vertrouwen** centraal staat.

De Sluis doet dit door inzet van vrijwilligers die ondersteund worden door betaalde medewerkers die zowel **binnen als buiten** het JCZ actief zijn. Door het verlenen van praktische- en geestelijke hulp dragen wij bij aan reïntegratie en herstel. Vrijwilligers zijn vertegenwoordigers van de samenleving en in het bijzonder van het netwerk van kerken in de regio Amsterdam, Haarlem en Zaanstreek. Vrijwilligers zetten hun persoonlijke talenten, kwaliteiten en levenservaring in en vormen daardoor een toegangspoort naar positieve contacten: de **verbinding naar vrijheid**.

Over de naam 'de Sluis'

Een sluis is een beschutte plaats waar een schip 'op niveau gebracht' wordt om daarna weer door te varen. Zo wil stichting De Sluis mensen tijdens en na een periode van detentie ondersteunen zodat zij hun levensweg zo goed mogelijk kunnen vervolgen.

In een sluis is het noodzakelijk dat de deuren achter een schip gesloten moeten worden voordat de deur aan de andere zijde open kan gaan. Ook dit is een parabel naar de situatie rondom detentie; Soms moeten er deuren gesloten worden en iemand 'op niveau' gebracht worden voordat men terug kan komen in de maatschappij.

Het werk van de Sluis wordt mogelijk gemaakt door giften van fondsen, particulieren en kerken. Aan de stichting is het ANBI keurmerk verleend. Onze jaarlijkse werkzaamheden worden vastgelegd in een jaarplan en (financieel) jaarverslag wat te vinden is op de website.

Visie op vrijwilligerswerk en vrijwilligers

De vrijwilligers van de Sluis hebben verschillende achtergronden en motieven, maar willen allemaal een zinvolle bijdrage leveren aan re-integratie en herstel. Bij verschillende motieven, ervaring en expertise passen verschillende taken en functies binnen De Sluis. Centraal staat dat vrijwilligers gedreven zijn om zich met hun eigen kwaliteiten in te zetten voor het welzijn van de doelgroep en de activiteiten die de Sluis daarvoor ontplooit.

Van elke vrijwilliger van De Sluis wordt verwacht dat hij/zij voldoet aan het volgende competentieprofiel. De vrijwilliger

- onderschrijft de doelstellingen van de organisatie;
- neemt kennis van de christelijke identiteit van de organisatie;
- is bereid tot samenwerking en overleg;
- kan omgaan met mensen van allerlei culturen en levensbeschouwingen;
- is bereid zich te houden aan de regels zoals vastgelegd in een vrijwilligerscontract, gedragscode, privacywetgeving en meldcode;
- is communicatief en sociaal vaardig; kan goed luisteren en zich inleven in de ander;
- is in staat de afgesproken taken naar behoren uit te voeren en heeft hiervoor voldoende beschikbare tijd;
- is bereid de aangeboden cursussen en scholing te volgen ;
- is in staat een VOG en in sommige situaties ook een positieve referent te overleggen.

Vrijwilligerswerk

De keuze voor het werken met vrijwilligers is bewust. De betrokkenheid van vrijwilligers heeft een grote impact op gedetineerden omdat zij 'om niet' tijd en aandacht besteden. Vrijwilligers zijn een afspiegeling van de samenleving en via vrijwilligers komen gedetineerden in aanraking met verschillende levenswijzen en ervaringen. Daarnaast is vrijwilligerswerk een win-win situatie; ook de vrijwilliger doet kennis en ervaring op.

De Sluis organiseert en faciliteert verschillende projecten en activiteiten. Iedere activiteit heeft zijn onderliggende doelstellingen, die samengevat worden in "herstel bevorderen en verbinden naar een leven in vrijheid".

De activiteiten bestaan momenteel o.a. uit:

Kledinguitgifte	Voorzien in praktische nood en aandacht voor gedetineerden die geen of weinig bezoek ontvangen.	Wekelijks, di / vrij ochtend.
Individueel bezoek aan gedetineerden	Ondersteunen bij eenzaamheid en perspectief bieden op de periode buiten.	Ma-vrij (9:00-16:00)
Schrijfcontact	Schrijven om eenzaamheid tegen te gaan en perspectief bieden op de periode buiten.	
Recover programma	Begeleiding van ex-gedetineerden na detentie.	Ma-vrij (9:00-20:00)
Begeleiding Vader & Kind bezoek	Gastheer/vrouw tijdens het bezoek van kinderen aan hun vader.	1 x per maand op zaterdag.
High tea voor partners/verzorgers	Gastvrouw voor partners tijdens het bezoek van kinderen aan hun vader.	1 x per maand op zaterdag.
Cursus 'Mijn Kind en Ik' -	Gespreksgroep door en voor vaders	2 x per jaar, 8 weken op di of woe middag.

Vaders lezen (digitaal) voor	Begeleiden van Vaders die voorlezen.	Ma-vrij (9:00-16:00)
Kerkdiensten/ vieringen	Ondersteunen van het Justitiepastoraat (katholiek & protestant) door aanwezigheid en een helpende hand.	1 x per maand op zondag ochtend of middag.
Muzikanten	Ondersteunen van het Justitiepastoraat (katholiek & protestant) door het maken van muziek en/of zang.	4 a 6 x per jaar op zondag ochtend of middag.
Alpha in Prison cursus	Gespreksgroep over de basics van het christelijk geloof.	2 x per jaar, 8 weken op zondagmiddag.
Gevangenen(zon)dag	Het geven van voorlichting over het werk van De Sluis en de situatie van gevangenen.	Op afspraak.
Ondersteuning organisatie (PR, design, administratie, etc.)	De Sluis kan vrijwillige ondersteuning op diverse vlakken goed gebruiken.	Op afspraak

Formele zaken

Alle vrijwilligers die bij een van de projecten van De Sluis actief willen zijn, tekenen een vrijwilligersovereenkomst en de gedragscode. Daarnaast vragen we van iedere vrijwilliger een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG), omdat je als vrijwilliger werkt met (ex) justitiabelen en/of minderjarigen. De projectcoördinator zal de aanvraagprocedure voor je in gang zetten. De Sluis vergoedt de kosten. Als de verklaring niet wordt afgegeven gaan we in overleg of het mogelijk is om vrijwilliger te worden. In deze situatie zal er een referent gevraagd worden.

De gedragscode

Bij het vrijwilligerscontract ontvang je de gedragscode. Hierin staan regels en uitgangspunten voor het omgaan met gedetineerden en vrijwilligers onderling. Met de ondertekening van deze code verplicht je jezelf om hier naar te handelen, het is dus van groot belang deze code te lezen en te kennen. De belangrijkste aspecten uit de code zijn:

- Behandel een ander met respect; je (ver)oordeelt niet en dringt jouw mening niet op.
- Zorg voor een omgeving en sfeer waarin de ander zich veilig en gerespecteerd voelt.
- Contact gaat uit van gelijkwaardigheid en wederkerigheid. Niet van een ongelijkwaardige hulprelatie.
- Je hebt aandacht voor de veiligheid en privacy van de ander en jezelf.

Proefperiode & Basiscursus

De eerste periode van je vrijwillige inzet wordt gezien als een proefperiode. In deze periode word je ingewerkt in het project. Deze periode is bedoeld om van beide kanten, dus zowel door de projectcoördinator als de vrijwilliger, te kijken of het werk en de inzet voldoen aan de verwachtingen. Ook volg je in deze periode een (online) basiscursus.

Zijn er na die periode geen noemenswaardige bezwaren, dan ga je gewoon door met je activiteiten. Zijn deze er wel, dan volgt er eerst een gesprek met de projectcoördinator.

Randvoorwaarden vrijwilligerswerk bij De Sluis

Begeleiding en scholing

Vrijwilligers werken (zelfstandig) in een justitiële setting waar strikte veiligheids- en orde richtlijnen gehanteerd moeten worden. Daarnaast willen we dat vrijwilligers zich ontwikkelen in methodieken en zienswijze die kunnen helpen in de omgang met onze doelgroep. Alle vrijwilligersgroepen / disciplines komen daarom jaarlijks/regelmatig bij elkaar voor gesprek, instructie en evaluatie. Daarnaast zijn er jaarlijks twee momenten waar extra scholing en onderling contact mogelijk is. Afhankelijk van het project waarvoor je je aanmeldt, moet je soms eerst (naast de basiscursus) verplicht een training volgen voor je daadwerkelijk aan de slag kan.

Reis- en onkostenvergoeding

Vrijwilligers ontvangen geen geldelijke beloning voor de door hen verrichte diensten. Voor sommige projecten is een reis- en/of onkostenvergoeding mogelijk voor kosten die betrekking hebben op het vrijwilligerswerk. Je wordt bij aanvang van je vrijwilligerswerk op de hoogte gesteld onder welke voorwaarden onkosten vergoed worden en op welke wijze je moet declareren.

Vrijwilligersvergoeding

Vrijwilligers die zich meerdere uren per week gedurende langere tijd inzetten voor een project kunnen in aanmerking komen voor een vrijwilligersvergoeding (ter beoordeling door de projectcoördinator). Deze vergoeding is maximaal het belastingvrije bedrag per jaar.

Vrijwilligersverzekering

De Sluis heeft voor alle vrijwilligers die bij haar projecten werkzaam zijn, een ongevallen- en wettelijke aansprakelijkheidsverzekering afgesloten voor de momenten dat de vrijwilliger werkzaamheden verricht ten behoeve van het betreffende project. Dit is een collectieve verzekering van de gemeente.

En dan verder...

Je hebt nu een indruk van het vrijwilligerswerk bij de Sluis. Hopelijk spreekt het je aan en wil je verder. Het kan ook zijn dat vrijwilligerswerk (op dit moment) niet geschikt voor je is of niet past bij je situatie. Wil je wel verder; vul dan het intakeformulier in en stuur dat naar ons op. We nemen z.s.m. contact met je op.