

# ‘Herstel bevorderen en verbinden naar een leven in vrijheid’

Beleidsplan Diaconale Stichting voor Gevangenezorg de Sluis  
(DCG de Sluis)

## Gegevens organisatie

Naam	DSG De Sluis
Adres	Nieuwe Herengracht 18 1018 DP Amsterdam
Telefoon	06 4204 1309
Email	info@dsgdesluis.nl
Website	www.dsgdesluis.nl
KVK nummer	648 165 40
Bankrekening	NL 73 TRIO 0391 0935 09

## Inhoudsopgave

Samenvatting

Diaconale steun bij detentie

Over de Sluis

    Over de naam de Sluis

Vrijwilligers

Doelstellingen

Sterkten en zwakten

Jaarplan 2020 (speerpunten & uitdagingen)

Financiën

## Samenvatting

**Missie:** DSG De Sluis is een vrijwilligersorganisatie die (ex-)gedetineerden en hun familieleden ondersteunt bij detentie. Met als doel herstel bevorderen en verbinden naar een leven in vrijheid. (zonder criminaliteit). > moet dit erbij?

**Werkwijze:** In en rond het JCZ zijn bijna 100 vrijwilligers en enkele betaalde medewerkers van De Sluis actief om activiteiten en begeleiding te bieden aan (ex-) gedetineerden en hun familieleden.

**Impact:** We zien dat mensen kansen aangrijpen en zichzelf ontwikkelen en ontplooiën; dit kan door het behalen van een certificaat voor een ouderschaps cursus of door het volgen van een studie.

**Motivatie:** Geïnspireerd door de (christelijke) visie dat elk mens waardevol is en dat God geen mens afwijst of loslaat – wat de omstandigheden ook zijn- willen wij perspectief bieden en de mens achter de misdaad niet afwijzen maar herstellen.

**Ambitie/toekomst:** Een kleine, maar daadkrachtige vrijwilligersorganisatie die, in samenwerking met kerken en organisaties, het verschil maakt voor (ex-) gedetineerden en hun familie.

## Diaconale steun bij detentie

In 2016 is in Zaanstad het Justitieel Centrum Zaanstad (JCZ) geopend. Deze gevangenis is in plaats gekomen van gevangenissen in Haarlem en Amsterdam en biedt ruimte aan meer dan 1000 gedetineerden. De gedetineerden in het JCZ zijn voor een groot deel afkomstig uit de regio Amsterdam, Zaanstreek en Haarlem /Kennemerland.

De gevangenis is een plek waar mensen stil worden gezet. Tijdens hun detentie hebben zij veel tijd om na te denken over het leven, en met name hoe dat eruit moet zien wanneer ze weer vrij komen. Het lukt echter lang niet altijd om tot concrete plannen te komen die na detentie zorgen voor een verbeterde levensstijl. Om dit te realiseren hebben gedetineerden tijdens en na detentie begeleiding nodig op verschillende leefgebieden.

Door onze activiteiten hebben we impact op het leven van (ex-) gedetineerden en hun familieleden. We zien dat mensen kansen aangrijpen en zichzelf ontwikkelen en ontplooien. Met doel herstel bevorderen en verbinden naar een leven in vrijheid.

De doelgroep waar we De Sluis zich op richt bestaat uit:

- Gedetineerden in het JCZ;
- Kinderen van gedetineerden uit het JCZ;
- Partners van gedetineerden woonachtig in de regio Amsterdam, Haarlem /Kennemerland en Zaanstreek.
- Ex-gedetineerden die zich (tijdelijk) vestigen in bovengenoemde regio.

Voor hulpvragen buiten deze locatie en verwijzen we naar collega organisaties.

## Over De Sluis

De Sluis is een organisatie die zich laat inspireren door de (christelijke) visie dat elk mens waardevol is en daarmee de mens achter de misdaad niet afwijst.

We vertalen dit in een werkwijze waarin we perspectief willen bieden op de situatie waar de deelnemer en hun familie zich bevindt. We werken met een persoonsgerichte benadering waar in veiligheid en vertrouwen centraal staat. We bieden (ex-)gedetineerden en hun families op diverse wijze hulp. Zo kan er onderscheid gemaakt worden tussen pastorale- ('zorg voor de ziel') en diaconale zorg ('barmhartige nabijheid bij mensen'). Veel mensen, en zo ook gedetineerden, grijpen in moeilijke tijden terug op het geloof uit hun jeugd. Hierdoor kunnen zij nieuwe kracht putten, inspiratie opdoen en visie vormen voor de toekomst. Diaconale zorg geeft aandacht voor de mens in zijn heelheid en zijn kleinheid. Diaconale zorg kan immaterieel zijn (ontmoeting, dagbesteding), maar kan ook praktische hulp betekenen (kleding, huisvesting).

De Sluis werkt met vrijwilligers die ondersteund worden door betaalde medewerkers die zowel binnen als buiten het JCZ actief zijn. Voor de uitvoering van het (vrijwilligers) werk heeft de Sluis een convenant met Exodus Nederland, de Dienst Geestelijke Verzorging en een samenwerking met het JCZ. In de samenwerking met community's en kerken (positieve netwerken) baseren we ons op het model van CFEO.

De stichting is in 2015 opgericht tijdens de bouw van het JCZ. Er ontstond de wens om een diaconale stichting voor gevangenzorg in het leven te roepen. Dit op basis van tientallen jaren ervaring in Haarlem waar via het Diaconale Centrum voor Gevangenispastoraat (DCG) met inzet van vrijwilligers in en na detentie hulp geboden werd vanuit het netwerk van de Haarlemse kerken. Met sluiting van de gevangenissen in Haarlem en Amsterdam is er door De Sluis een doorstart gemaakt van het werk van het DCG.

## Over de naam 'de Sluis'

Een sluis is een beschutte plaats waar een schip 'op niveau gebracht' wordt om daarna weer door te varen. Zo wil stichting De Sluis mensen tijdens en na een periode van detentie ondersteunen zodat zij hun levensweg zo goed mogelijk kunnen vervolgen.

In een sluis is het noodzakelijk dat de deuren achter een schip gesloten moeten worden voordat de deur aan de andere zijde open kan gaan. Ook dit is een parabel naar de situatie rondom detentie; Soms moeten er deuren gesloten worden en iemand 'op niveau' gebracht worden voordat men terug kan komen in de maatschappij

## Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn vertegenwoordigers van de samenleving en in het bijzonder van het netwerk van kerken in de regio Amsterdam, Haarlem en Zaanstreek. De vrijwilligers van de Sluis hebben verschillende achtergronden en motieven, maar willen allen een zinvolle bijdrage leveren aan re-integratie en herstel. Bij verschillende motieven, ervaring en expertise passen verschillende taken en functies binnen De Sluis. Centraal staat dat vrijwilligers gedreven zijn om zich met hun eigen kwaliteiten in te zetten voor het welzijn van de doelgroep en de activiteiten die de Sluis daarvoor ontplooid

De keuze voor het werken met vrijwilligers is bewust. Hun betrokkenheid bij gedetineerden heeft grote impact doordat zij 'om niet' tijd en aandacht besteden aan de gedetineerden. Gedetineerden ervaren hoop doordat ze van vreemden bezoek en aandacht krijgen. Ze komen via vrijwilligers in aanraking met een manier van leven die anders is dan dat zij gewend zijn.

Omdat de inzet van vrijwilligers de motor van de organisatie is heeft de begeleiding en scholing van vrijwilligers hoge prioriteit. Des te meer omdat onze vrijwilligers (zelfstandig) werken in een justitiële setting waar strikte veiligheids- en orde richtlijnen gehanteerd moeten worden. In het vrijwilligersbeleid is een competentieprofiel, vrijwilligerscontract, instructie en gedragscode opgenomen.

De scholing en begeleiding van de vrijwilligers wordt voornamelijk ingevuld door de betaalde medewerkers. Via Exodus Nederland kunnen vrijwilligers van de Sluis diverse cursussen volgen.

## Doelstellingen

De doelstelling van De Sluis is herstel bevorderen en verbinden naar een leven in vrijheid.

Herstel bevorderen gaat over persoonlijk herstel en het herstel en aangaan van relaties. Voor een leven in vrijheid is nodig dat de (ex-)gedetineerden zelfstandig en verantwoordelijke beslissingen maakt. Vrijheid ervaart men door zelfgekozen kaders. Bovendien bevat een leven in vrijheid de ervaring dat men weer een menswaardige plek in kan nemen in de samenleving.

We bereiken deze doelstellingen door:

1. Contacten leggen en aangaan; gedetineerden bevestigen in hun identiteit en eenzaamheid tegen gaan. Gedetineerden aanmoedigen en versterken in het onderhouden van sociale contacten. Waar nodig voorzien in praktische nood.
2. Gedetineerden te begeleiden in hun identiteitsvragen en persoonlijk herstel door individuele gesprekken, gespreksgroepen en cursussen. Deze activiteiten zorgen tevens voor een zinvolle dagbesteding tijdens detentie.
3. Werken aan persoonlijk herstel en ontwikkeling van (familie) relaties.

4. Pastorale begeleiding bieden bij geloofs- en zingevingsvragen. Ondersteuning Justitiepastoraat.
5. (Ex)-gedetineerden verbinden naar positieve netwerken die na detentie ondersteunend zijn bij re-integratie en herstel en ter preventie van recidive
6. Het betrekken van kerken voor beschikbare netwerken, praktische en financiële ondersteuning.

Deze doelstellingen verwezenlijken we door de volgende activiteiten; (opsomming van activiteiten per doelstelling, activiteiten overlappen de doelstellingen)

1. Contacten leggen en aangaan; gedetineerden bevestigen in hun identiteit en eenzaamheid tegen gaan. Gedetineerden aanmoedigen en versterken in het onderhouden van sociale contacten. Waar nodig voorzien in praktische nood.

#### Kledinguitgifte

We voorzien in een praktische nood, maar gebruiken deze momenten vooral ook om aandacht te geven aan gedetineerden die weinig of geen contacten hebben met buiten.

Twee maal per week is er kledinguitgifte waar we 2<sup>e</sup> hands kleding verstrekken; hier komen gemiddeld X gedetineerden. Gedetineerden worden door X verwezen naar de kledinguitgifte.

#### Individueel bezoek/gesprekken door een vrijwilliger

Individuele bezoeken ondersteunen bij eenzaamheid en bieden perspectief op de periode buiten.

#### Perspectieffonds

Soms zijn er voor de (ex-) gedetineerden of hun familieleden kosten te maken, die door geen enkele instelling of instantie worden vergoed. De Sluis kan dan uit dit fonds met een klein bedrag perspectief bieden in deze situaties

#### Tijdelijke huisvesting

Kortdurende opvang en verwijzen naar mogelijkheden tijdelijke huisvesting.

#### Kerstattentie

Als je kerst achter de tralies viert kan dit eenzaam zijn; namens de vrijwilligers, Geestelijk Verzorging, kerken en samenleving ontvangen alle gedetineerden met kerst een kleine (praktische) attentie op hun cel. Om hen zo 'binnen' te laten weten, dat er in deze donkere periode door 'buiten' aan hen wordt gedacht.

2. Gedetineerden te begeleiden in hun identiteitsvragen en persoonlijk herstel door individuele gesprekken, gespreksgroepen en cursussen. Deze activiteiten zorgen tevens voor een zinvolle dagbesteding tijdens detentie.

#### Training Secure Base

In 2019 ontwikkelde we deze cursus; verandering begint bij een veilige basis. Maar waar vindt je die tijdens detentie. Een krachtgerichte cursus waarbij gedetineerden samen met deelnemers van buiten werken aan verandering. De cursus wordt twee keer per jaar gegeven aan een groep van 8 gedetineerden en 8 deelnemers van buiten.

#### Recover programma (hulp bij detentie)

Tijdens detentie bieden vrijwilligers van het Recover team hulp aan partners en familie van gedetineerden. Ook na detentie biedt dit team ondersteuning aan de dan inmiddels ex-

gedetineerden. Een groep vrijwilligers legt binnen al contacten en begeleid ex-gedetineerden aansluitend aan hun detentie. Er is hierbij geen standaard traject, maar de vraag van de deelnemer staat centraal. Vaak gaat het om acute, kortdurende hulp waarbij we iemand op korte termijn kunnen ondersteunen en kunnen doorverwijzen naar een langdurig project. Dit kan hulpverlening zijn en/of een kerk gemeenschap uit ons netwerk of een ander positief netwerk.

### 3. Werken aan herstel en ontwikkeling van (familie) relaties

#### Vader-Kind dagen

Op verzoek van het JCZ organiseert De Sluis maandelijks Vader- kind dagen. Op zo'n dag ontvangen circa 60 vaders hun kinderen om daarmee samen een eigen moment te hebben in een kindvriendelijke en persoonlijke setting. Het doel is om de essentiële relatie tussen vader en kind te continueren, herstellen of verbeteren. Vrijwilligers zijn op deze dagen gastheer en –vrouw.

#### High tea voor partners of verzorgers

De partners of verzorgers komen op een VK dag met de kinderen mee de inrichting in en gaan naar een aparte ruimte voor een "high tea" die beschikbaar gesteld wordt door betrokken kerken. Ook hier zijn onze vrijwilligers als gastvrouw actief. Voor de praktische organisatie, om deze vrouwen te ondersteunen, vragen te beantwoorden en een luisterend oor te bieden. Het doel is om deze vrouwen (achterblijvers) ook buiten deze momenten te ondersteunen vanuit het Recover team en een training aan te bieden.

#### De cursus 'Mijn kind en ik'

In samenwerking met Exodus Nederland de cursus "Mijn kind en ik". Deze gespreksgroep geeft de gedetineerde inzicht in zijn eigen (vader) rol en ontvangt hij tips hoe hij met zijn kind(eren) zou kunnen omgaan. De groepsgröße is 6 a 8 gedetineerden en deze cursus wordt vier keer per jaar aangeboden.

#### Vaders lezen voor

Voor kinderen is voorlezen een belangrijk moment in de opvoeding en de binding tussen kind en ouder. Om dit moment mogelijk te maken kunnen gedetineerden voorlezen uit een zelfgekozen (kinder) boek terwijl dit door vrijwilligers gefilmd/opgenomen wordt. De opname wordt vervolgens naar het betreffende kind gestuurd waarna deze kan luisteren en kijken naar een verhaaltje van pappa. Naast de technische kennis en vaardigheden die nodig zijn voor dit project heeft ook de begeleiding van de vaders onze aandacht.

### 4. Pastorale begeleiding bieden bij geloofs- en zingevingsvragen. Ondersteuning Justitiepastaat.

#### Kerkvieringen

Het Justitiepastaat verzorgt wekelijks 5 kerkdiensten in het JCZ. De Sluis zorgt ervoor dat er bij alle diensten vrijwilligers en muzikanten aanwezig zijn om deze diensten. De diaconaal pastor gaat met regelmaat voor in deze diensten.

#### De Alpha in Prison cursus.

In 8 weken door de basics van het christelijk geloof. In groepjes doorpraten over thema's als hoop, schuld, vergeving & toekomst. Naast persoonlijke groei en herstel oefent de gedetineerde hier in samenwerken, luisteren en legt hij contacten met vrijwilligers die de kerken vertegenwoordigen. Onderdeel van deze cursus is het verbinden naar kerken na detentie. **Uniek voor vrijw club**  
De cursus van 8 bijeenkomsten wordt minimaal twee keer per jaar aangeboden voor 25 deelnemers.

5. (Ex)-gedetineerden verbinden naar positieve netwerken die na detentie ondersteunend zijn bij re-integratie en herstel en ter preventie van recidive.

In 2019 zijn we gestart met een pilot waarbij een kerkgemeenschap als 'community' een ex-gedetineerde opneemt, begeleid en helpt re-integreren. In 2020 hopen we daar een tweede gemeenschap aan toe te voegen. We werken hierbij met het CFEO model.

Daarnaast willen we een zo groot mogelijk netwerk van kerken, parochies en diaconieën betrekken voor het leveren van nazorg vanuit (bestaande) projecten en personen en het bieden van financiële ondersteuning.

6. Het betrekken van kerken voor beschikbare netwerken, praktische en financiële ondersteuning.

### Bloemenkerken

Een manier om kerken te betrekken bij ons werk is de mogelijkheid om zich aan te sluiten als bloemenkerk. Volgens rooster verzorgen deze kerken de bloemen die wekelijks aan alle gedetineerden die de kerk bezoeken uitgereikt worden. Het ontvangen van een bloem wordt door gedetineerden erg gewaardeerd. Het gaat om gemiddeld 250 bloemen per zondag. Jaarlijks organiseren we een bijeenkomst voor (vertegenwoordigers) uit deze kerken.

### Verzorgen High tea

De genoemde high tea voor de moeders/verzorgers tijdens de Vader&Kind dagen wordt bereid door verschillende kerken. Ook op deze wijze ondersteunen kerken op praktische wijze. Twee jaarlijks organiseren we een bijeenkomst voor (vertegenwoordigers) uit deze kerken.

### Gevangenezondag

De Gevangenezondag is een initiatief waarbij kerken en parochies één keer per jaar de gevangenen centraal stellen. De Sluis draagt middels een 'toolkit' bij in de organisatie en voorziet in presentatie, materiaal en wenskaarten die beschreven kunnen worden.

### Symposium & Netwerkbijeenkomst

Ons jaarlijkse initiatief voor een symposium of netwerkbijeenkomst heeft als doel om bekendheid en bewustwording te creëren voor het werk voor en de situatie van ex-gedetineerden. We doen dit samen met voor ons belangrijke samenwerkingspartners.

Onze activiteiten doen wij niet alleen. Deze zijn afgestemd met onder andere Exodus Nederland, het Justitiepastoraat, de directie van het JCZ en de Dienst Justitiële Inrichtingen van het Ministerie van Justitie. Met al deze organisaties zijn – soms op specifieke onderdelen - convenanten afgesloten of maken we gebruik van de deskundigheid en materialen. De Sluis wordt daarbij als een welkome partner gezien in de verbinding naar de gedetineerden.

In samenwerking met andere (vrijwilligers) organisaties, partners en het JCZ signaleren we welke activiteiten missen in het (vrijwilligers)aanbod op het gebied van gezinsbenadering en persoonlijk herstel en ontwikkelen of integreren we activiteiten.

## Sterkten en zwakten

Vrijwilligerswerk is niet vrijblijvend. Aan vrijwilligers wordt gevraagd om zich gedurende minimaal één jaar in te zetten en veel vrijwilligers doen dit ook. Diverse vrijwilligers zijn sinds de oprichting bij ons actief. Voor een enkele vrijwilliger is het vrijwilligerswerk niet bevredigend en stopt voortijdig. Daarnaast het voor dat vrijwilligers door onvoorziene omstandigheden stoppen met hun vrijwilligerswerk. Dit maakt de organisatie kwetsbaar, vooral als het vrijwilligers met een



coördinerende functie betreft. Om te voorkomen dat vrijwilligers vroegtijdig afhaken investeren we veel (tijd) in vrijwilligers in de eerste weken/maanden van hun betrokkenheid; voor de doelgroep is het van belang dat we werken met vrijwilligers met een lange termijn commitment. Mede door het grote netwerk wat de organisatie inmiddels opgebouwd heeft en door de aard van het werk is er veel interesse om vrijwilligerswerk te doen.

In de regio, met name in Amsterdam, is er al een rijke hoeveelheid aan kerken en projecten waar ex-gedetineerden na detentie terecht kunnen. Door het opbouwen en onderhouden van een goed netwerk worden deze plekken beter bereikbaar voor (ex-) gedetineerden. Het onderhouden van deze contacten vergt veel tijd omdat organisaties wisselen, voorwaarden veranderen en veel organisaties lange wachttijden hebben. Toch kiezen we er voor om zelf opvang te organiseren omdat dit veel hogere kosten met zich meebrengt en we geloven in de kracht van samenwerken.

In het JCZ is er een groot verloop onder (taken van) medewerkers. Het werk van de vrijwilligersorganisaties is nauwelijks in beeld. Medewerkers weten vaak niet goed wat er mogelijk is qua vrijwillige begeleiding en welk nazorgnetwerk er beschikbaar is. Hierdoor is het blijvend noodzakelijk om de organisatie en haar activiteiten onder de aandacht te brengen. Daar waar medewerkers een persoonlijke ervaring hebben (met het werk) van De Sluis zien we waardering en daadwerkelijke aanmelding en aanvragen.

## Jaarplan 2020 (speerpunten & uitdagingen)

### Coördinatoren

We starten het jaar 2020 met bijna 100 vrijwilligers; die voornamelijk uitvoerend werken; direct in contact zijn met onze doelgroep. Het aantal hulpaanvragen en gedetineerden die deelnemen aan onze activiteiten is het afgelopen jaar gestegen naar een verdubbeling ten opzichte van 2017. Hoewel het positief is dat we zoveel gedetineerden tot steun kunnen zijn is het noodzakelijk dat er meer (vrijwillige) coördinatoren die de taken van de betaalde medewerkers overnemen. We zoeken deze coördinatoren in ons netwerk van kerken door middel van onze eigen nieuwsbrief, sociale media en publicatie in uitgaven van ons netwerk. Voor de functies is een profielschets beschikbaar. De coördinatoren kunnen een vrijwilligersvergoeding ontvangen.

### Recover programma (hulp bij detentie)

In 2020 willen we 10 vrijwilligers aan dit team toevoegen en het huidige team versterken met training en scholing op het gebied van methodiek en gespreksvaardigheden. Net als in 2019 verwachten we ongeveer 50 personen te ondersteunen.

Onze doelgroep heeft een complexe problematiek en aanvragen kenmerken zich door onvoorspelbaarheid qua planning. Hierdoor is het van belang een grotere groep vrijwilligers beschikbaar te hebben om te voorkomen dat er geen vrijwilligers beschikbaar zijn en de betaalde medewerkers deze contacten uitvoeren.

### Kleding & gesprekken

In 2018 ontvingen ruim 700 gedetineerden kleding; (in 2019 ligt dit aantal iets hoger). In 2020 streven we niet naar meer aantallen, maar willen we inzetten om gedetineerden te koppelen aan een vrijwilliger voor individueel bezoek. Dit omdat we zien dat de vraag naar kleding bijna altijd samengaat met het ontbreken van een netwerk. Om hierover in gesprek te gaan met de bezoekers van de kleding zijn meer vrijwilligers nodig per uitgiftemoment. In de opstartfase zal een betaalde medewerker de vrijwilligers moeten begeleiden bij het aangaan van deze contacten.

De wens is om dit vanaf voorjaar 2020 op te starten maar is afhankelijk van de beschikbare uren van de project medewerker.

### Training Secure Base

In 2020 willen we deze cursus (van vier volle dagen) twee maal aanbieden. Groepsgrote 16 deelnemers; waarvan 8 gedetineerden en 8 deelnemers van buiten de gevangenis. Voor deze training is een (betaalde) co-trainer nodig.

### Vaders lezen voor

Hoewel de vrijwilligers en gedetineerden er klaar voor waren lukte het om technische- en veiligheidsredenen niet om in 2019 te starten met het project 'vaders lezen voor'. In 2020 verwachten we alsnog te starten en willen we dat minimaal 20 vaders een verhaal met persoonlijke groet digitaal afleveren bij hun kind.

### Gevangenezondag

De gebruikte 'toolkit' is aan een update toe; hiervoor is . Daarnaast is een promotie filmpje in de maak wat bij voorlichtingsmomenten vertoond kan worden omdat het fysiek bij de gevangenezondagen aanwezig zijn een te grote druk legt op de organisatie. De gevangenezondag wordt vorm gegeven door vrijwilligers.

### Oost Europeanen

Vooraf via de kledinguitgifte komen we in contact met gedetineerden uit Oost Europa die (bijna) geen Nederlands of Engels spreken. Het leven in de gevangenis is voor hen erg eenzaam en ze zijn veelal afhankelijk van medege-detineerden die voor hen vertalen. In 2020 gaan we onderzoeken en inventariseren wat er mogelijk en wenselijk is voor deze groep. Voor de kledinguitgifte en kerkdiensten zoeken we vrijwilligers die een Oost Europese taal spreken.

### SOS

In ons aanbod was tot heden geen activiteit gericht op mannen zonder kinderen. In 2020 gaan we in samenwerking met een partner een cursus (SOS) aanbieden die ook toegankelijk is voor hen. De verwachting is dat hier 3 vrijwilligers voor getraind moeten worden.

## Financiën

### Bijlage 1: begroting 2020

Het werk van de Sluis wordt mogelijk gemaakt door giften van fondsen, particulieren en kerken. Aan de stichting is het ANBI keurmerk verleend. De bestuursleden van de stichting werken onbezoldigd voor de stichting.

De Sluis mag rekenen op een grote achterban, er zijn onder andere vele kerken die onze activiteiten ondersteunen. De eerder genoemde bloemen bij de wekelijkse vieringen en de eindejaar-attenties zijn daar een voorbeeld van. In 2020 willen we de relatie met onze achterban versterken, onder andere door de jaarlijkse 'bloemen-kerken-dag', een bijeenkomst voor de 'high tea kerken' en deze kerken informeren over onze activiteiten.

Om onze werkzaamheden uit te kunnen voeren is het nodig om een groter financieel draagvlak te creëren voor onze stichting en daarmee onze doelgroep. De uitgewerkte cijfers zijn te vinden in de bijlage 'begroting 2020' en wordt onderbouwd door de 'meerjarenbegroting 2018-2020'.

Om een gezond financieel draagvlak te realiseren, zetten we in 2020 in op verschillende bronnen:

- Met onze activiteiten als de Gevangenezondag, de bloemengroet en het symposium etc. willen we kerken, parochies en particulieren informeren en betrekken bij onze activiteiten. We vragen deze kerken om ons gedurende een langere periode te ondersteunen.

- De tweede bron zijn de fondsen die ons werk mogelijk willen maken. Veel fondsen erkennen het werk van de Sluis en dragen bij. In 2020 zoeken we aan structurele verbinding met fondsen waardoor de inkomsten over meerdere jaren gewaarborgd zijn.
- Naast bovengenoemde bronnen ontvangen we gelden via het ministerie van Justitie en Veiligheid en investeren we in politieke contacten om ons werk onder de aandacht te brengen en waar mogelijk gebruik maken van subsidies en gelden die beschikbaar zijn.
- Middels activiteiten als de 'beursvloer' hebben we waardevolle contacten opgebouwd met lokale ondernemers. In 2020 willen we een bijeenkomst organiseren om ook een netwerk van bedrijven te creëren.

## Capaciteit en verantwoordelijkheden

Start 2020 zijn er 3 parttime medewerkers met een capaciteit van totaal 1,8 FTE.

De diaconaal pastor is verantwoordelijk voor de inhoud van pastorale/diaconale activiteiten in het JCZ die (grotendeels) uitgevoerd worden door vrijwilligers. Hieronder vallen de Vader Kind dagen, Alpha cursus, diverse trainingen en individueel bezoek. De vrijwilligers die actief zijn bij deze activiteiten ontvangen van haar begeleiding en deskundigheidsbevordering. Daarnaast gaat de diaconaal pastor voor in vieringen, is lid van het team Geestelijke Verzorging en heeft persoonlijke contacten met gedetineerden om hen toe te leiden naar (vrijwillige) begeleiding en activiteiten.

De organisatie van bepaalde activiteiten in de justitiële setting kan en mag niet door vrijwilligers gedaan worden in verband met toegankelijkheid tot persoonlijke gegevens van gedetineerden en het gebruik van het netwerk etc. De projectmedewerker is verantwoordelijk voor het organiseren van activiteiten en een aanspreekpunt voor vrijwilligers die vervolgens deze activiteiten uitvoeren.

De directeur is eindverantwoordelijk voor de medewerkers, doet de bedrijfsvoering van de organisatie en is verantwoordelijk voor het werven van fondsen en gelden en interne- en externe communicatie. De directeur heeft contacten met relevante organisaties en netwerken om een brug te slaan tussen bestaande projecten en de hulpvraag van (ex-)gedetineerden. De nazorg vanuit De Sluis (Recover groep) wordt gecoördineerd door de directeur en vrijwilligers die deze activiteiten uitvoeren ontvangen en van haar begeleiding en deskundigheidsbevordering. Eveneens is zij eindverantwoordelijk voor de werving, vrijwilligersbeheer en scholing. Door goede afstemming tussen de diaconaal pastor, die vooral binnen actief is, en de directeur, die midden in het netwerk buiten staat, kan de stichting op optimale wijze de brugfunctie vervullen voor gedetineerden.

## Impact

De afgelopen twee jaar is vooral het aantal hulpvragen en deelnemers aan de activiteiten in kaart gebracht. In het jaarverslag 2019 hebben we getracht om naast de aantallen vooral de impact van de activiteiten te beschrijven; dit blijkt niet altijd gemakkelijk en heeft ons handvatten gegeven voor een andere registratie en evaluatie.

Lees hier het '[Jaarverslag 2019](#)' of bekijk de '[Factsheet 2019](#)'

Ook de directe reacties van (ex-) gedetineerden en hun families geven bestaansrecht, waardering en motivatie om het werk van De Sluis te blijven doen. Onze dank gaat uit naar onze vrijwilligers die dit mogelijk maken.

*"We zijn echt heel dankbaar dat u verlichting op ons pad heeft gebracht, zonder uw hulp hadden we het wel heel zwaar gehad. Dank voor uw bijzonder werk"(partner van gedetineerde).*