



J A A R V E R S L A G

DIACONALE STICHTING VOOR GEVANGENENZORG DE SLUIS

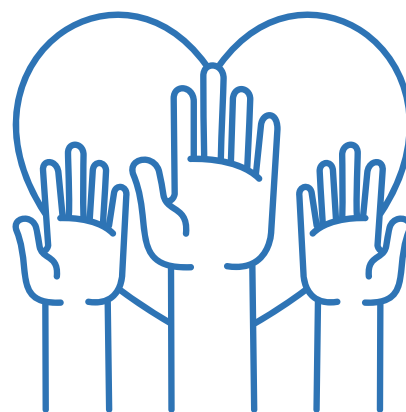
2021
VERSLAG

NIEUWE HERENGRACHT 18
1018 DP AMSTERDAM
WWW.DSGDESLUIS.NL
INFO@DSGDESLUIS.NL
06 - 4204 1309

DE ORGANISATIE

De Diaconale Stichting voor Gevangenezorg 'De Sluis' is een vrijwilligersorganisatie. De organisatie zet zich in om (ex-) gedetineerden en achterblijvers ondersteuning te bieden tijdens en na een periode van detentie. De Sluis wil herstel bevorderen en verbinden naar een leven in vrijheid. We richten ons op gedetineerden in het Justitieel Complex Zaanstad en achterblijvers en ex-gedetineerden in de Zaanstreek, Amsterdam en Haarlem / Kennemerland.

Geïnspireerd door de (christelijke) visie dat elk mens waardevol is en dat God geen mens afwijst of loslaat – wat de omstandigheden ook zijn- willen wij perspectief bieden en de mens achter de misdaad niet afwijzen maar herstellen.



MISSIE

DSG De Sluis wil ondersteuning bieden aan (ex-) gedetineerden die verblijven in het Justitieel Complex Zaanstad (JCZ). We hanteren een werkwijze waarin we perspectief willen bieden op de situatie waar de deelnemer zich bevindt. We werken met een persoonsgerichte benadering waarin veiligheid en vertrouwen centraal staan.

VISIE

De Sluis is een organisatie die zich laat inspireren door de christelijke visie dat elk mens waardevol en gelijk is, en dat God - en wij naar zijn voorbeeld - geen mens afwijzen.

VOORWOORD DOOR DE VOORZITTER

2021 was opnieuw een lastig jaar voor DSG De Sluis. Vrijwilligers vormen het hart van onze organisatie en juist zij hadden vanwege de Covid-maatregelen geen toegang tot de gevangenis. Om toch van betekenis te zijn voor de mensen die een beroep op De Sluis deden was veel inventiviteit vereist. Onze pastor mw. W. Pronk de Graaff en projectmedewerker mw. C. van der Meulen konden hun werk wel vanuit de inrichting doen, maar bij het ontbreken van vrijwilligers kwam er extra veel werk op hun schouders.

Het vele thuiswerken maakte dat je contacten online moest onderhouden. Dat was niet gemakkelijk, want inspiratie doe je vooral op in persoonlijke en dikwijls ook spontane ontmoetingen.

Ondanks deze verzwarende omstandigheden is er toch veel werk verzet! Zo konden veel gedetineerden die vrijkwamen een beroep doen op nazorg. Er is met name veel acute hulp geboden. Er vonden activiteiten plaats die direct gericht waren op het onderhouden van de band tussen ouders en kinderen, er zijn cursussen 'Mijn kind en ik' gehouden en er is in ruime mate kleding verstrekt aan mensen die dit ontbeerden. Afijn, u leest het allemaal in dit jaarverslag.

De financiële positie van De Sluis vroeg het afgelopen jaar veel aandacht van het bestuur. Een groot aantal reguliere inkomsten viel weg, maar de salarisbetalingen moesten natuurlijk wel doorgaan. Dit vergde een aanzienlijke extra inspanning.

Tot onze blijdschap heeft een aantal fondsen een handreiking willen doen, zodat we althans in 2021 het hoofd boven water konden houden.

Wij danken hiervoor in het bijzonder de Lutherse Diaconie Amsterdam, De Protestantse Diaconie Haarlem en het Kansfonds. Dankzij het Kansfonds wordt onze organisatie momenteel begeleid door de Sesam academie, een adviesbureau dat met ons de organisatie doorneemt en voorstellen doet over hoe we duurzaam verder kunnen als organisatie.

Het bestuur heeft jaarlijks overleg met belangrijke ketenpartners. Dat was in 2021 aanmerkelijk minder het geval. Wel werd een formele samenwerkingsovereenkomst met het JC Zaanstad afgesloten. Hiermee is het werk wat we al sinds de opening van het JC Zaanstad doen ook formeel vastgelegd.

Terugkijkend op 2021 zijn we dankbaar dat we als stichting het hoofd boven water hebben kunnen houden. We hopen dat we dit aan het eind van het komende jaar ook kunnen concluderen, zodat we kunnen blijven bijdragen aan het welzijn van de mensen die dreigen aan de uiterste rand van de samenleving terecht te komen.

R. KNOL

Voorzitter DSG De Sluis

HET JAAR 2021

We zijn het jaar 2021 voorzichtig gestart, maar met een helder doel voor ogen: verbinden waar mogelijk. Vanwege de coronapandemie hadden vrijwilligers, conform de richtlijnen van het ministerie, geen toegang tot het JC Zaanstad. Aangezien onze medewerkers mw. W. Pronk de Graaff (diaconaal pastor) en mw. C. van der Meulen (projectmedewerker) werkzaam waren in het JC Zaanstad, konden we het werk van De Sluis wel voortzetten. Omdat gedetineerden niet naar (de activiteiten van) De Sluis konden komen, gingen onze medewerkers naar de mensen toe en waren beschikbaar voor de hulpvragen die zij ons stelden.

Met behulp van online mogelijkheden en schrijfcontacten konden veel van de vrijwilligersactiviteiten, zoals trainingen en individuele gesprekken 'gewoon' doorgaan. Dit vroeg veel van onze vrijwilligers en medewerkers, maar we zijn dankbaar dat we met deze middelen toch ons werk konden voortzetten.

Op onze kledinguitgifte is weer een groot beroep gedaan, omdat het voor veel gedetineerden niet mogelijk is om kleding via familie te ontvangen. Wanneer zij van ons kleding ontvingen, kregen zij een uitleg en uitnodiging om contact met ons op te nemen als wij ze konden ondersteunen bij andere hulpvragen.

Door het hele jaar heen hebben er Vader & Kind-bezoeken kunnen plaatsvinden. Alles met de nodige (voorzorgs)maatregelen. Deze bezoeken werden begeleid door de diaconaal pastor en projectmedewerker, aangezien de vrijwilligers geen toegang hadden tot de gevangenis.



**VANWEGE DE
CORONAMAATREGELEN
MOCHTEN
VRIJWILLIGERS DE
GEVANGENIS NIET IN**

Het lotgenotencontact (voor de moeders die de kinderen brengen) wat hieraan gekoppeld is, kon (buiten de lockdown) wel doorgaan op een locatie buiten de gevangenis. Deze activiteit werd als vanouds begeleid door onze vrijwilligers.

Er was ook dit jaar weer veel vraag naar ons Recover-programma (nazorg). In de situatie met coronabeperkingen werd een groot beroep gedaan op digitale vaardigheden van mensen. Voor ex-gedetineerden was het hierdoor moeilijk om te re-integreren in de maatschappij. Wij hebben kunnen helpen met het vinden van tijdelijke huisvesting, het inschrijven bij instanties en hebben vooral een luisterend oor kunnen bieden. Met alle geldende beperkingen was het werk tijdrovend en soms lastig uitvoerbaar, maar we hebben gezien dat ons werk meer dan ooit nodig is en gewaardeerd wordt.

OVERZICHT VAN AANTAL GEHOUDEN ACTIVITEITEN



GEDETINEERDEN ONTVINGEN KLEDING

2021: 622 2020: 690 2019: 748 2018: 791

EX-GEDETINEERDEN ONTVINGEN NAZORG (TRAJECT) OF VERWEZEN WE DOOR NAAR EEN PARTNERORGANISATIE

2021: 37 2020: 59 2019: 46 2018: 17



VADERS ONTVINGEN OP EEN VADER & KIND- DAG HUN KIND(EREN)

2021: 97 2020: 207 2019: 358 2018: 392



KINDEREN MAAKTEN GEBRUIK VAN EEN VADER & KIND-DAG

2021: 185 2020: 340 2019: 685 2018: 676

PARTNERS OF VERZORGERS VAN DEZE KINDEREN MAAKTEN GEBRUIK VAN EEN HIGH TEA MET GEPREK TIJDENS EEN VADER & KIND-DAG

2021: 55 2020: 181 2019: 375 2018: 415



GEDETINEERDEN VOLGDEN DE CURSUS 'MIJN KIND EN IK' VAN 8 BIJEENKOMSTEN (I.S.M. EXODUS)

2021: 11 2020: 3 2019: 20 2018: 11

GEDETINEERDEN VOLGDEN ALPHA IN PRISON CURSUS VAN 8 BIJEENKOMSTEN

2021: 0 2020: 0 2019: 50 2018: 50



(KERK)VIERINGEN WERDEN VERZORGD DOOR DE (STAGIAIR) DIACONAALE PASTOR

2021: 18 2020: 25 2019: 6 2018: 34

BLOEMEN UITGEDEELD TIJDENS VIERINGEN & ACTIVITEITEN VAN HET JUSTITIEPASTORAAT

2021: 7250 2020: 6000 2019: 9680 2018: 4460



GEDETINEERDEN MAAKTEN GEBUIK VAN HET PERSPECTIEFFONDS



2021: 11 2020: 12 2019: 8 2018: 4

GEDETINEERDEN ONTVINGEN BIJ KETI KOTI UITLEG LEKKERNIJ

2021: 850 2020: 850

KERSTATTENTIES UITGEDEELD

2021: 850 2020: 850 2019: 960 2018: 780



VADERS LAZEN VOOR

2021: 43 2020: 16 2019: 4

TRAINING SECURE BASE

2021: 12 2020: 0 2019: 8

INDIVIDUELE GESPREKKEN MET GEDETINEERDEN DOOR MEDEWEKERS

2021: 458 2020: 275

INDIVIDUELE GESPREKKEN MET GEDETINEERDEN DOOR VRIJWILLIGERS

2021: 18 2020: 19



FINANCIËN

Het afgelopen jaar zijn de bijdragen van kerken en fondsen achtergebleven bij onze begroting. Vanwege de Covid-maatregelen konden diverse voorlichtingsmomenten - met daaraan gekoppelde collectes - geen doorgang vinden. Hoewel we op bepaalde posten minder kosten maakten, liepen de vaste kosten door. Daarnaast zijn extra kosten gemaakt, doordat veel activiteiten die vrijwilligers normaliter uitvoeren, nu alleen door de betaalde krachten gedaan konden worden. Dit maakt dat we het jaar met een tekort moeten afsluiten.

Voor de gedetailleerde financiële cijfers over 2021 wordt verwezen naar het separate Financiële Jaarverslag 2021. Dit document staat op de website van De Sluis www.dsgdesluis.nl en is telefonisch of per e-mail op te vragen.



**GEDETAILLEERDE
FINANCIËLE CIJFERS
ZIJN TE VINDEN IN HET
SEPERATE FINANCIËLE
JAARVERSLAG 2021**

VRIJWILLIGERS

DSG De Sluis is gefundeerd op het werken met vrijwilligers; zij zijn de kern van onze organisatie. De maatregel dat vrijwilligers sinds maart 2020 geen toegang meer hadden tot het JC Zaanstad heeft grote impact gehad op de vrijwilligers en op ons werk. De betrokkenheid van de vrijwilligers bleef echter groot en kreeg vorm door inzet voor alternatieve activiteiten en inzet in de Recover-groep. Het is echter een gegeven dat veel vrijwilligers hun taak niet konden uitvoeren vanwege de maatregelen of tijdelijk niet actief waren vanwege gezondheidsredenen.

Er staan momenteel 106 vrijwilligers geregistreerd. Het contact met vrijwilligers heeft het afgelopen jaar voornamelijk telefonisch of digitaal plaatsgevonden. Scholing heeft online plaatsgevonden. Door de (online) persoonlijke contacten en nieuwsbrieven houden we de vrijwilligers op de hoogte en gemotiveerd zodat zij zich deel blijven voelen van onze organisatie.

MEDEWERKERS

Het team bestaat uit drie medewerkers. Mw. C. van der Meulen is onze projectmedewerker met een aanstelling van 0.44 fte. Zij is verantwoordelijk voor de organisatorische gang van zaken van activiteiten in het JC Zaanstad op het gebied van alle Vader & Kind-activiteiten. Ondanks de afwezigheid van vrijwilligers en de beperkende maatregelen heeft zij dit jaar buitengewoon veel werk verzet.

De diaconaal pastor mw. W. Pronk de Graaff heeft een aanstelling van 0.44 fte. Haar inzet en kwaliteiten brachten dit jaar onze slogan *'Verbinden naar vrijheid'* meer dan ooit in praktijk.

Mw. D.A. de Groen heeft als directeur een aanstelling van 0.83 fte en is, naast de bedrijfsvoering, verantwoordelijk voor de nazorg die aan ex-gedetineerden gegeven wordt.

De arbeidsrechtelijke positie van de medewerkers is geregeld conform de Arbeidsvoorwaardenregeling voor de kerkelijke medewerkers van de Protestantse Kerk in Nederland, versie 2019-B. De medewerkers vallen onder de verplichte pensioenregeling van Zorg & Welzijn en er is een verzuim- en ongevallenverzekering afgesloten.

BESTUUR

Er zijn in 2021 naast verschillende tussentijdse, bilaterale en informele bijeenkomsten, 6 reguliere vergaderingen geweest van het bestuur.

Deze hebben grotendeels online plaatsgevonden. De directeur was aanwezig bij deze vergaderingen.

CONCLUSIE & VOORUITBLIK

Het jaar 2021 is voor de medewerkers en het bestuur een intensief jaar geweest. De Sluis heeft haar opstartfase duidelijk achter de rug en we zoeken met elkaar naar een stabiele organisatie in rustiger vaarwater. De samenwerking en waardering van onze ketenpartners steunt ons bij het voortzetten van ons werk. Bovenal is de waardering van de (ex-)gedetineerden die we ontmoeten voor ons een diepe motivatie.